



HALBE-HALBE

Konzern Vorsorge-Rente:
die betriebliche Altersversorgung der
Extraklasse*

* Exklusiv für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Konzern.

50 % von Ihnen, 50 % vom Staat!

MEHR LEBENSQUALITÄT IM ALTER

Mittlerweile ist es Gewissheit: Mit der gesetzlichen Rente allein wird man im Alter den gewohnten Lebensstandard nicht halten können. Deshalb fördert der Staat die Eigenvorsorge in vielfältiger Weise.

Versorgungslücke schließen

Verschiedene Maßnahmen mit unterschiedlichen finanziellen Anreizen stehen dabei zur Wahl. Neben der privaten Absicherung bietet sich hierfür insbesondere die betriebliche Altersversorgung aufgrund ihrer hohen staatlichen Förderung an. Sie als Mitarbeiterin und Mitarbeiter des Konzerns genießen dabei exklusive Konditionen!

Der Staat hilft mit	
100 % Nettoeinkommen	Private Altersvorsorge Z. B. durch die privaten Lebens- und/oder Rentenversicherungen zur Schließung Ihrer restlichen Versorgungslücke
	Staatlich geförderte Altersvorsorge Z. B. Konzern Vorsorge-Rente , exklusiv für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie in-sich-beurlaubte Beamte im Konzern: Steuervorteile, Sozialabgabensparnis
	Gesetzliche Rente/Pension Sichert nur noch das Existenzminimum
heute	ab Rentenbeginn

KONZERN VORSORGE-RENTE

Deutsche Post DHL bietet seinen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in Deutschland ein exklusives Angebot: eine betriebliche Altersversorgung der Extra-Klasse. Mit kleinen Schritten ein Mehr an Sicherheit – für Sie und Ihre ganze Familie.

Die betriebliche Altersversorgung ist nicht nur Ihr Recht, sondern auch Ihre Chance. Diese sollten Sie nutzen!

Vorteile für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer:

- Steuer- und Sozialabgabensparnisse – halbieren Ihren Beitrag
- Garantie der eingezahlten Beiträge – plus gute Renditechance durch professionelles Kapitalanlagemanagement
- jährlicher Kontoauszug
- garantierte lebenslange Rente – mit bis zu 30 % Kapitalauszahlung bei Renteneintritt
- Hinterbliebenenschutz inklusive
- Hartz-IV-sicher
- geringstmögliche Verwaltungskosten
- Beitragsflexibilität bei Änderung der Lebensumstände



EINFACH VORSORGEN MIT DEM „HALBE-HALBE-PRINZIP“

Beispielrechnung

	Beispiel
Gesamtbeitrag zur bAV	100 EUR
– Steuer und Sozialabgabenersparnis	50 EUR
= Nettobeitrag	50 EUR
Ihr Geschenk vom Staat	50 EUR

Lohnt sich doppelt!

Durch die Entgeltumwandlung sparen Sie während Ihrer aktiven Beschäftigungszeit Steuern und Sozialabgaben. Gleichzeitig bauen Sie sich mit Ihren Beitragszahlungen eine zusätzliche Versorgung auf, die Ihnen hilft, Ihren Lebensstandard auch im Alter zu erhalten.

Beispiel Konzern Vorsorge-Rente

Mann/Frau, ledig, 30 Jahre, Bruttojahreseinkommen 30.000 EUR, Rentenbeginn 67 Jahre, Beträge in EUR

Ihr monatlicher Bruttoaufwand	Steuer- und Sozialabgabenersparnis ¹	Ihr monatlicher Nettoaufwand	Garantiertes Basisguthaben ²	Gesamtguthaben ²	Basisrente ²	Gesamtrente ²
25	13	12	11.100	26.216	43	102
50	25	25	22.800	55.364	77	188
100	50	50	45.600	112.312	155	372
150	77	73	68.400	169.259	233	576
232	118	114	105.792	262.652	360	895
382	228	154	169.608	404.422	580	1.383

¹ Steuer- und Sozialabgabenersparnis

Es wurden die aktuell gültigen Sozialversicherungssätze verwendet. Ihre individuellen Ergebnisse können von diesen Beispielen, je nach Ihrer tatsächlichen steuerlichen Situation und Ihren tatsächlichen Krankenversicherungsbeiträgen, abweichen. Für in-sich-beurlaubte Beamte entfällt die Sozialabgabenersparnis.

² Garantiertes Basisguthaben/Basisrente/Gesamtguthaben/Gesamtrente

Die Basisrente ist die Rente aus dem garantierten Basisguthaben. Bei der Verrentung werden die aktuellen Berechnungsgrundlagen verwendet. Diese können sich ändern. Das nicht für die garantierte Leistung benötigte Geld wird in Fonds angelegt, für deren Wertentwicklung wir 6 % unterstellt haben. Das dadurch gebildete Guthaben wird zusammen mit dem Basisguthaben als „Gesamtrente“ ausgewiesen. Es dient ausschließlich Illustrationszwecken, zukünftige Wertsteigerungen können dadurch nicht abgeleitet werden. Die Überschussbeteiligung des Basisguthabens fließt ebenfalls in das Fondsguthaben und wird dort verzinst. Es sind die derzeit deklarierten Überschussanteilsätze unterstellt. Für die zukünftigen Jahre kann der Satz nicht garantiert werden.

SO EINFACH IST ES

- In einem persönlichen Beratungstermin vor Ort berechnen wir Ihre Gehaltssituation mit und ohne betriebliche Altersversorgung sowie die Höhe der möglichen Betriebsrente.
- Terminanforderung
 - über die KVR Hotline 02103 34-6835
 - Mo. - Fr. von 8 bis 18 Uhr
 - per E-Mail an info@pb-pensionsfonds.de
- Mehr Infos erhalten Sie auch bei Ihrer Personalstelle/
Personal direkt oder unter www.konzern-vorsorge-rente.de



PB Pensionsfonds AG
Proactiv-Platz 1
40721 Hilden
Tel.: 02103 34-6835
E-Mail: info@pb-pensionsfonds.de

KVR 15.1
Stand: Mai 2013

Deutsche Post DHL